

Właściciele małych sklepów zmuszają do pracy w święta. PIP kontroluje



Tak jak zapowiadał Główny Inspektor Pracy 15 sierpnia inspektorzy w całej Polsce wyruszyli, w dniu ustawowo wolnym od pracy do placówek handlowych, aby skontrolować, czy tego dnia właściciele sklepów przestrzegali przepisów dotyczących ograniczenia pracy w święta.

W województwie pomorskim inspektorzy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku rozpoczęli 47 postępowań kontrolnych. Jak zaznacza Piotr Prokopowicz, zastępca Okręgowego Inspektora Pracy w Gdańsku ds. nadzoru to prawie trzykrotnie więcej niż planowano. W ośmiu placówkach ujawniono, że właściciele tego dnia zatrudniali 14 swoich pracowników, z czego w dwóch przypadkach inspektorzy stwierdzili zawarcie umowy zlecenia z własnym pracownikiem na pracę w święto.

- Z samej tylko obserwacji widać było, że wiele sklepów osiedlowych, które czynne były w święto majowe, tym razem było zamkniętych. Zapewne sama zapowiedź przeprowadzenia kontroli była dla wielu właścicieli sklepów przestrogą - mówi Piotr Prokopowicz.

Inspektorzy przeprowadzili także kontrole w dwóch placówkach, w których w święto 26 maja stwierdzono nieprawidłowości.

- Tym razem właściciele sklepów postępowali zgodnie z przepisami. To pokazuje, że kontrole odnoszą właściwy skutek - mówi Piotr Prokopowicz.

Nie przeprowadzano kontroli w sklepach wielkopowierzchniowych. Zdaniem Piotra Prokopowicza sklepy wielkopowierzchniowe przestrzegają przepisów dotyczących zapewnienia wolnego dnia pracownikom w święta. Gorzej sytuacja wygląda w przypadku sklepów osiedlowych czy działających m.in. na zasadach franczyzy.

- Podobną akcją przeprowadzaliśmy w maju. I na tej ostatniej nie poprzestaniemy. Bo jak widać, nawet sama zapowiedź jej przeprowadzenia odnosi pożądane efekty - zapewnia Piotr Prokopowicz.

Grzywna dla właściciela sklepu za zmuszenie pracownika do pracy w święta może wynieść 1 - 30 tysięcy zł. Obecnie w Polsce istnieje zakaz handlu w 12 dni świątecznych. W dniach tych placówki handlowe powinny być zamknięte, chyba, że za ladą stanie sam właściciel. Skoro nie jest pracownikiem, to nie dotyczy go zakaz pracy w handlu.

zola

fot. pixabay.com/CC0

www.solidarnosc.gda.pl