

# Ilu pracowników zostało zmuszonych do pracy 15 sierpnia? PIP kontroluje



**- Nie znamy jeszcze wyników kontroli przeprowadzonej 15 sierpnia, w dniu wolnym od pracy przez inspektorów pracy na terenie województwa pomorskiego. Widać było jednak, że wiele sklepów osiedlowych, które czynne były w święto majowe, tym razem było zamkniętych. Widać, że sama zapowiedź przeprowadzenia kontroli była dla niektórych właścicieli sklepów przestrożą - mówi Piotr Prokopowicz, zastępca Okręgowego Inspektora Pracy w Gdańsku ds. nadzoru.**

Państwowa Inspekcja Pracy zapowiedziała, że 15 sierpnia przeprowadzi specjalną akcję kontroli placówek handlowych. W okręgu gdańskim planowano, że zostanie przeprowadzonych minimum dwadzieścia kontroli. Według informacji uzyskanych od Piotr Prokopowicza, zastępcy Okręgowego Inspektora Pracy w Gdańsku ds. nadzoru było ich więcej.

- Akcję w naszym okręgu prowadziliśmy w ramach ogólnopolskiego przedsięwzięcia, które ogłosił Główny Inspektor Pracy, ale także wpisywała się w nią nasza akcja „Na fali pierwszej pracy”, która kierowana jest przede wszystkim do młodych ludzi - tłumaczy Piotr Prokopowicz.

W ramach akcji „Na fali pierwszej pracy” przeprowadzono kontrole w punktach handlowych w pasie nadmorskim. Sprawdzano, na jakich warunkach pracują tam ludzie, czy przestrzegane są przepisy pracy.

Zdaniem Piotra Prokopowicza sklepy wielkopowierzchniowe, ale także mniejsze, działające m.in. na zasadach franczyzy przestrzegają przepisów dotyczących zapewnienia wolnego dnia pracownikom w święta. Gorzej sytuacja wygląda w przypadku sklepów osiedlowych.

Grzywna dla właściciela sklepu zmuszenie pracownika do pracy w święta może wynieść 1 - 30 tysięcy zł.

- Podobną akcję przeprowadzaliśmy w maju. I na tej ostatniej nie poprzestaniemy. Bo jak widać, nawet sama zapowiedź jej przeprowadzenia odnosi pożądane efekty - zapewnia Piotr Prokopowicz.

Obecnie w Polsce istnieje zakaz handlu w 12 dni świątecznych. W dniach tych placówki handlowe powinny być zamknięte, chyba, że za ladą stanie sam właściciel. Skoro nie jest pracownikiem, to nie dotyczy go zakaz pracy w handlu.

zola

**fot. T. Gutry**

[www.solidarnosc.gda.pl](http://www.solidarnosc.gda.pl)