

Równe prawa dla pracowników mobilnych



Wszyscy pracownicy z państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz członkowie ich rodzin mają prawo do korzystania z uprawnień określonych przepisami unijnymi o swobodnym przepływie pracowników. Takie rozwiązanie wynika z wchodzącej w życie 4 czerwca 2017 r. nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Nowela jest efektem wdrożenia do polskiego porządku prawnego dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/54/UE z dnia 16 kwietnia 2014 r. Generalnie chodzi o równe traktowanie pracowników nad czym ma czuwać Pełnomocnik Rządu ds. Równego Traktowania. Celem jego działania ma być m.in. monitorowanie ograniczeń co do swobodnego przepływu pracowników, zapewnianie informacji, zlecenie badań. Funkcję punktu kontaktowego będzie pełnił Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Natomiast poradnictwo prawne dotyczące uprawnień tzw. pracowników mobilnych w UE będzie pełniła Państwowa Inspekcja Pracy.

Anna Grabowska