

Agencje pracy tymczasowej wciąż łamią prawo



Zbliżający się okres wakacyjny sprzyja zapotrzebowaniu na krótkie i elastyczne zatrudnienie. Oferują je agencje pracy tymczasowej, często jednak naginając prawo i zatrudniając wyłącznie na umowy cywilnoprawne.

Jak pisze portal pulshr.pl, z danych Polskiego Forum HR wynika, że na początku 2015 roku w Polsce działało ponad 5200 agencji pracy tymczasowej (APT). Ich liczba stale rośnie. Według Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia, w 2015 r. jedynie 55 proc. pracowników tymczasowych zostało zatrudnionych na umowę o pracę na czas określony.

Specyfiką zatrudnienia tymczasowego jest trójstronny stosunek prawny, powstający między APT, pracownikiem tymczasowym oraz pracodawcą-użytkownikiem. W tym modelu współpracy APT jest formalnym pracodawcą, który zatrudnia pracownika tymczasowego i kieruje go do wykonywania pracy na rzecz pracodawcy-użytkownika. APT jest więc podmiotem, z którym pracownik podpisuje umowę i odpowiada ona za obsługę kadrowo-płacową, wypłaca wynagrodzenie, odprowadza składki na ubezpieczenie społeczne, udziela urlopu wypoczynkowego itp.

fot. pixabay.com/CC0

więcej na: nowyobywatel.pl