

Zatrudnianie "na czarno" przestanie być proste?



Jak podaje Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, rządowy projekt nowelizacji Kodeksu pracy, nakazującej pracodawcy podpisywanie umowy z pracownikiem przed rozpoczęciem dnia pracy, a nie przed jego końcem, został pozytywnie zaopiniowany przez sejmową komisję ds. zmian w kodyfikacjach. Nowe przepisy mają zapobiegać nielegalnemu zatrudnieniu.

Wiceminister Stanisław Szwed, podczas środowego posiedzenia komisji, zaproponował także zmianę daty wejścia w życie nowelizacji. Nowe przepisy wejdą w życie z dniem 1 września 2016 roku.

Mają one zapobiegać przede wszystkim tak zwanemu "syndromowi pierwszej dniówki". Mowa tu o licznych sytuacjach, gdy w przypadku kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy, wykazywano, że wykonujące pracę osoby nie mają podpisanych umów. Pracodawcy mogli wtedy tłumaczyć się, że jest to pierwszy dzień pracy pracownika. Według obecnie obowiązujących przepisów, pracodawca ma prawo czekać z podpisaniem umowy do końca tego dnia.

Projekt ma w najbliższym czasie trafić do Sejmu, gdzie nastąpi jego drugie czytanie.