

Porozumienie płacowe w Tauron Ciepło - zarobki w górę



Od 1 maja wzrosną płace zasadnicze w spółce Tauron Ciepło. Miesięczne zarobki pracowników będą wyższe średnio o 88,76 zł brutto. Jednocześnie wraz z wypłatą za kwiecień pracownicy otrzymają jednorazową premię jako wyrównanie podwyżek za okres od 1 stycznia do 30 kwietnia tego roku. Wysokość i sposób wypłaty tych podwyżek reguluje porozumienie płacowe zawarte 4 kwietnia pomiędzy związkami zawodowymi a zarządem firmy.

- Długo czekaliśmy na to porozumienie i cieszymy się, że końcu zostało podpisane. Dla nas szczególnie ważne jest to, że w dokumencie zawarty został zapis dotyczący wyrównania podwyżek od 1 stycznia w formie jednorazowej premii - mówi Tadeusz Nowak, przewodniczący Solidarności w Tauron Ciepło. Ustalenia w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń w spółkach zależnych Grupy Tauron zawarte zostały w listopadzie ubiegłego roku, jednak negocjacje w sprawie podwyżek w Tauron Ciepło się przeciągały. - Poprzedni zarząd naszej spółki pozorował dialog społeczny. Negocjacje w różnych sprawach toczyły się latami, bez efektu. Po zmianie zarządu powraca dialog, powoli staramy się nadrobić zaległości - dodaje przewodniczący.

Podkreśla, że porozumienie w sprawie tegorocznych podwyżek to nie jedyne uzgodnienie zawarte w ostatnich tygodniach z nowym zarządem firmy. - Po dwóch latach oczekiwania wreszcie podpisaliśmy porozumienie dotyczące bonów na posiłki profilaktyczne dla pracowników. W końcu, po roku czekania podpisaliśmy też porozumienie dotyczące zasad funkcjonowania społecznych inspektorów pracy - wylicza Tadeusz Nowak.

więcej na: www.solidarnosckatowice.pl