

Pasternak: Nie musisz wykonywać pracy zagrażającej Twojemu zdrowiu i życiu



Wedle art. 210 ustawy kodeks pracy pracownik ma precyzyjnie określone prawo powstrzymywania się od wykonywania pracy bez żadnych ujemnych konsekwencji służbowych, jeśli w jego ocenie warunki pracy nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz sprawiają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia i życia pracownika. Za czas niewykonywania pracy pracownik zachowa prawo do wynagrodzenia.

Pojęcie bezpośredniego zagrożenia dla zdrowia i życia pracownika jest instytucją zdefiniowaną chociażby w ustawie o Państwowej Inspekcji Pracy, co umożliwia inspektorom wydawanie środka prawnego w postaci nakazu wstrzymania prac jeśli wystąpią tego rodzaju przesłanki. Oceniając bezpośrednie zagrożenie pracownik winien w szczególności odpowiedzieć na pytanie czy w jego ocenie istniejące zagrożenie ma charakter bezpośredni dla przykładu w postaci porażenia prądem elektrycznym, czy warunki pracy naruszają obowiązujące przepisy bhp.

Warto pamiętać, że obowiązkiem pracownika jest uchylenie istniejącego stanu zagrożenia i powiadomienie bezpośredniego przełożonego pozostając w gotowości do podjęcia dalszej pracy. Podstawowym obowiązkiem pracownika jest przestrzeganie przepisów i zasad bhp nie tylko w wymiarze teoretycznym, dokumentacyjnie potwierdzonym, ale w szczególności związanym z praktycznym, codziennym wykonywaniem obowiązków. Warto zwrócić uwagę na fakt, że wymieniony obowiązek jako jedyny wyraźnie wskazany został przez ustawodawcę jako podstawowy. Między innymi i z tego powodu ciężkie naruszenie przepisów i zasad bhp przez pracownika może skutkować zwolnieniem dyscyplinarnym. W katalogu tego obowiązku może znaleźć się dla przykładu powinność powiadomienia innego pracownika o istniejącym zagrożeniu zdrowia i życia innego pracownika, albo wymóg stosowania środków ochrony indywidualnej.

Kazimierz Pasternak

fot. [pixabay.com/CC0](https://pixabay.com/)

[Tygodnik Solidarność Świętokrzyska nr 12](#)