

"S" wywalczyła podwyżki. Jest porozumienie płacowe w PKP S.A.



Podwyżki w wysokości średnio 300 zł brutto na pracownika to najważniejszy zapis porozumienia podpisanego przez Międzyzakładową Komisję Koordynacyjną NSZZ Solidarność PKP S.A z zarządem spółki. Porozumienie zakończyło spór zbiorowy na tle płacowym trwający w firmie od 2014 roku.

Podwyżka wynagrodzeń będzie wdrożona najpóźniej do 10 maja, ale pracownicy otrzymają ją z wyrównaniem od 1 marca. - Na początku przyszłego miesiąca w spółce nastąpią zmiany organizacyjne polegające na częściowym zdecentralizowaniu zarządzania. Ze względu na te zmiany czas realizacji porozumienia został wyznaczony do 10 maja - mówi Barbara Mischuk, przewodnicząca Solidarności w PKP S.A.

Wzrost płac w wysokości średnio 300 zł na pracownika nie oznacza jednak, że wszyscy dostaną podwyżki w tej samej wysokości. - Będziemy dążyli do tego, żeby zniwelować różnice w zarobkach osób zatrudnionych na porównywalnych stanowiskach oraz do nagrodzenia pracowników szczególnie zaangażowanych w wykonywanie zadań - wyjaśnia przewodnicząca Solidarności w spółce. Jeden z postulatów związkowców, który również został zrealizowany, dotyczył umożliwienia pracownikom PKP S.A. awansowania na wyższe stanowiska. Jak informuje Barbara Mischuk, dotychczas na stanowiskach specjalistycznych zatrudniane były osoby z zewnątrz, które na starcie otrzymywały wysokie wynagrodzenia, a doświadczonych pracowników z wieloletnim stażem pozbawiano możliwości awansu.

fot. M. Żegliński

więcej na: www.solidarnosckatowice.pl