

Tym razem bez fikcyjnych etatów - postępowanie PIP wzorcowe



W zamówieniu Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego w Warszawie na usługi czystości, instytucja żąda zatrudnienia wszystkich pracowników na podstawie umowy o pracę, informuje Fundacja CentrumCSR. - Przypadek zastosowany przez PIP jest wzorcowy- podkreśla "Solidarność".

Na stronie monitoringu zrównoważonych zamówień publicznych ([TUTAJ](#)) znalazła się informacja o przetargu PIP na „Usługę utrzymania czystości w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie”. Inspekcja żąda od wykonawcy "zatrudnienia na podstawie umowy o pracę wszystkich osób świadczących usługę u zamawiającego w wymiarze czasu pracy nie mniejszym niż wynikającymi z ilości godzin, które dany pracownik przepracuje u zamawiającego". Jednocześnie PIP wymaga by do wykonywania zadań stosować "profesjonalne, atestowane, ekologiczne i wysokiej jakości środki do sprzątania".

Ekspertki podkreślają, że to pierwsze tego rodzaju postępowanie, w którym uniemożliwia się firmom stosowanie fikcyjnych etatów poprzez warunek dostosowania wymiaru umowy do realnie przepracowanych godzin.

- Wreszcie instytucje publiczne zaczynają dostrzegać wagę klauzul społecznych w zamówieniach publicznych - komentuje Sylwia Szczepańska z Biura Ekspertckiego "Solidarności" - Dzięki promocji klauzul oraz piętnowaniu rażących przypadków stosowanie rozwiązań prospołecznych w zamówieniach publicznych wzrosło do niemal 19%, jak wskazują ostateczne wyniki monitoringu zrównoważonych zamówień publicznych. Przypadek zastosowany przez PIP jest wręcz wzorcowy i z całą pewnością godny naśladowania - wyjaśnia ekspertka.

red.hd

fot. jarmoluk/pixabay.com

www.solidarnosc.org.pl