

# "Solidarność" opiniuje projekt o minimalnym wynagrodzeniu



**Prezydium KK NSZZ „Solidarność” pozytywnie zaopiniowało projekt ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz o Państwowej Inspekcji Pracy.**

"Solidarność" podkreśla, że ustawa nie może być rozpatrywana w oderwaniu od obywatelskiego projektu o płacy minimalnej, przygotowanego przez Związek, którego głównym celem jest stopniowe podwyższanie minimalnego wynagrodzenia za pracę do wysokości 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w tempie zgodnym z tempem wzrostu gospodarczego.

Proponowane zmiany dotyczące włączenia do porządku prawnego godzinowej płacy minimalnej mają na celu zwiększenie dochodów osób zatrudnianych w ramach umów cywilnoprawnych. Ma to szanse na realizację, ale główny cel ustawy, jakim jest przeciwdziałanie nadużywaniu umów cywilnoprawnych może nie zostać osiągnięty. Zmiany zaproponowane w projekcie są niewystarczające.

Związek zaznacza, że należałoby rozpocząć prace nad systemowymi zmianami w prawie pracy, które powinny zostać zainicjowane przez Komisję Kodyfikacyjną z udziałem partnerów społecznych. Jednocześnie NSZZ „Solidarność” wskazuje na konieczność wyłączenia niektórych składników wynagrodzenia z kategorii minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Prezydium KK z zadowoleniem przyjmuje zmiany w projekcie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy dotyczące przeprowadzenia kontroli bez uprzedzenia. Jest to realizacją postulatu związków zawodowych. Zniesienie ograniczenia wysokości minimalnego wynagrodzenia dla pracowników PIP w pierwszym roku pracy do 80% również zostaje przyjęte z satysfakcją. Ponieważ jednak pracownicy PIP zostaną obciążeni dodatkowymi obowiązkami, należy zadbać o odpowiednie finansowanie inspekcji, co może być utrudnione ze względu na obcięcie wydatków PIP w ustawie budżetowej o około 8 milionów złotych w stosunku do projektu ustawy budżetowej.

Ostatnie zmiany do ustawy o zamówieniach publicznych czyli wprowadzenie obowiązku wymagania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę oraz dalsze ograniczanie stosowania kryterium najniższej ceny powinny przynieść pozytywne efekty w walce z segmentacją rynku pracy. Z tego powodu NSZZ "Solidarność" postuluje zapisanie w Kodeksie pracy domniemania istnienia stosunku pracy, ilekroć wykonywana jest praca zarobkowa.

**fot. janeb13/pixabay.com**

[Decyzja Prezydium KK nr 25/16](#)

[www.solidarnosc.org.pl](http://www.solidarnosc.org.pl)