

# Priorytety dotyczące spraw pracowniczych i związkowych



Dzięki Stanisławowi Szwedowi, wiceministrowi rodziny, pracy i polityki społecznej, mamy możliwość na bieżąco obserwować prace, dotyczące planowanych zmian w ustawodawstwie, które w sposób szczególny dotyczą pracowników i organizacji związkowych. Stanisław Szwed deklaruje regularne przedstawianie takich informacji, jak również bieżącą pomoc pracowników swojego biura w rozwiązywaniu problemów pracowniczych, z jakimi borykają się związkowcy. Poniżej prezentujemy wykaz najważniejszych działań i najbliższych planów Ministerstwa w zakresie prawa pracy.

Priorytety Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczące spraw pracowniczych i związkowych:

- Poprawienie skuteczności Państwowej Inspekcji Pracy poprzez **wprowadzenie konkretnych zmian w Kodeksie Pracy i likwidację syndromu tzw. pierwszej dniówki**. Chcemy wprowadzić system, który spowoduje, że jeszcze przed przystąpieniem do pracy pracownik będzie musiał otrzymać na piśmie umowę o pracę.

***W tym celu została przygotowana nowelizacja Kodeksu Pracy, która została skierowana do konsultacji społecznych.***

- **Od 1 stycznia 2016 roku umowy zlecenia będą „ozusowane”** do wysokości płacy minimalnej.
- Kolejna ustawa, nad którą pracujemy, zakłada **wprowadzenie minimalnej stawki godzinowej przy umowach-zleceniach na poziomie 12 zł**. W naszym rozumieniu ten projekt likwidowałby patologię dość powszechnego obecnie stosowania stawek 4-5 zł przy takich umowach, np. wobec pracowników firm ochroniarskich.
- Prowadzone będą prace nad projektami ustaw o zmianie ustawy o zatrudnieniu pracowników tymczasowych - we współpracy z partnerami społecznymi, na forum Rady Dialogu Społecznego
- Ważnym elementem naszych działań w zakresie polepszenia sytuacji na rynku pracy jest **Narodowy Program Zatrudnienia**. Przeprowadzona zostanie analiza rozwiązań z uwzględnieniem:

- aktualnej sytuacji na rynku pracy (na przestrzeni 2015 roku znacznie zmniejszyła się liczba młodych bezrobotnych do 25 r.ż. Na koniec listopada 2015 r. liczba zarejestrowanych w urzędach pracy osób do 25 r.ż. wynosiła 234.374 i w stosunku do listopada roku poprzedniego zmniejszyła się o 69.432 osoby (tj. o 22,9 %). Udział tej grupy w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych wynosił 15,3%)

- wprowadzonych nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia z 2015 r. tzw. “100 tys. miejsc pracy dla młodych” (łączenie wsparcia dla pracodawców z zatrudnieniem niesybsydiowanym)

- zmiany ustawy o promocji zatrudnienia oraz ustawy o świadczeniach przedemerytalnych celem

- umożliwienia nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych i prawa do świadczenia przedemerytalnego opiekunom osób niepełnosprawnych;
- prowadzone będą prace związane z usprawnieniem i lepszą koordynacją publicznych służb zatrudnienia.
  - **Nowelizacja ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych** – m. in. w celu wykonania wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 2 czerwca 2015 r.

Głównym celem nowelizacji będzie rozszerzenie prawa do tworzenia i wstępowania do związków zawodowych m.in. na osoby wykonujące pracę zarobkową na podstawie umów cywilnoprawnych, samozatrudnionych.

- Planowana jest również zmiana przepisów dotyczących reprezentatywności organizacji związkowych poprzez **podwyższenie progów** dla organizacji członkowskiej organizacji wchodzącej w skład RDS z 7% do 10% i pozostałych z 10% do 15%. Ponadto organizacje wchodzące w skład tej samej federacji, bądź konfederacji reprezentatywnej w RDS będą mogły działać poprzez wspólną reprezentację.

**fot. M. Żegliński**[www.solidarnosc.org.pl/bbial](http://www.solidarnosc.org.pl/bbial)